

Hallinto ja viestintä
Katri Pietilä

AINA GROUPIN YT-NEUVOTTELUT PÄÄTTYNEET

Aina Group –konsernin hallinnossa ja ICT-liiketoiminnassa käydyt yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet. Neuvottelujen jälkeen työnantaja on päättänyt tuotannollisista ja taloudellisista syistä yhteensä 56 vakituisen työpaikan vähennykseen. Niiden lisäksi seuraavan kuuden kuukauden aikana päättyy kymmenen määräaikaista työsuhdetta.

Irtisanomisuhan alla olevista henkilöistä 10 voi halutessaan hakeutua erilaisten nk. eläke- ja työttömyysputkijärjestelyjen piiriin.

Työnantaja arvioi neuvottelujen alkaessa vähentämistarpeeksi 60 henkilöä. Neuvottelujen kohteina olevien yhtiöiden palveluksessa oli ensimmäisellä vuosineljänneksellä keskimäärin 258 henkilöä kokoaikaiseksi muutettuna.

Henkilöstön vähentäminen on osa Aina Group –konsernin tehostamisohjelmaa, jonka tavoitteena on parantaa ICT-liiketoiminnan kannattavuutta. Aina Group julkaisee osavuosikatsauksen tammi-kesäkuulta maanantaina 16.8.

Henkilöstövähennykset eivät koske konsernin medialiiketoimintaa harjoittavaa Hämeen Sanomat Oy:tä ja sen tytäryhtiöitä.

Lisätietoja antaa:

Toimitusjohtaja Jaakko Nevanlinna, puh. 075 755 2001

Aina Group -konserni (www.ainagroup.fi) on kuluttajien ja yritysten viestintäratkaisujen toimittaja, jolla on kaksi liiketoiminta-aluetta: media ja ICT. Medialiiketoimintaa harjoittaa Hämeen Sanomat Oy tytäryhtiöineen ja ICT-liiketoimintaa AinaCom Oy tytäryhtiöineen. Konsernin liikevaihto vuonna 2009 oli 98,8 miljoonaa euroa ja henkilöstö keskimäärin kokoaikaiseksi muutettuna 451 henkilöä. Konsernin emoyhtiö on Aina Group Oyj.